



**КонсультантПлюс**

Статья: Вакцинация работников от COVID-19  
(Куревина Л.В.)  
("Отдел кадров государственного  
(муниципального) учреждения", 2021, N 5)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 08.06.2021

"Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения", 2021, N 5

## ВАКЦИНАЦИЯ РАБОТНИКОВ ОТ COVID-19

С 2021 года началась массовая вакцинация от коронавируса - ее вправе пройти все взрослое население страны. При этом граждане могут вакцинироваться как отдельно, по собственному решению, так и организованно, когда прохождение вакцинации организует работодатель. Однако не все работники, которым рекомендовано прививаться, соглашаются на прививку. Какие вакцины применяются на сегодняшний момент в России? Для кого прививки от COVID-19 обязательны? Как организовать вакцинацию в организации? Можно ли заставить работников привиться? Должен ли работодатель отстранить от работы отказников?

Виды отечественных вакцин. Показания и противопоказания

На апрель 2021 года в России зарегистрировано три вакцины от коронавирусной инфекции.

1. "Гам-Ковид-Вак" (торговая марка "Спутник V"). Была зарегистрирована 11.08.2020 и является первой в мире вакциной против COVID-19. Применяется с 01.01.2021. Вакцина "Спутник V" получена биотехнологическим путем, при котором не используется патогенный для человека вирус SARS-CoV-2. Вводится двукратно, с интервалом в недели.

Согласно [Письму](#) Минздрава РФ от 28.12.2020 N 1/и/1-9601 "О порядке проведения вакцинации против COVID-19 взрослого населения" эта вакцина применяется с целью профилактики новой коронавирусной инфекции у лиц старше 18 лет.

Противопоказаниями к применению являются:

- гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины или вакцины, содержащей аналогичные компоненты;
- тяжелые аллергические реакции;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания, обострение хронических заболеваний;
- беременность и период грудного вскармливания.

Противопоказаниями для введения компонента II вакцины также являются тяжелые поствакцинальные осложнения (анафилактический шок, тяжелые генерализованные аллергические реакции, судорожный синдром, температура выше 40 град. Цельсия и т.д.) на введение компонента I.

С осторожностью "Спутник V" применяется при хронических заболеваниях печени и почек, эндокринных заболеваниях (выраженные нарушения функции щитовидной железы и сахарный диабет в стадии декомпенсации), тяжелых заболеваниях системы кроветворения, эпилепсии и других заболеваниях ЦНС, остром коронарном синдроме и остром нарушении мозгового кровообращения, миокардитах, эндокардитах, перикардитах.

Также может представлять риск для пациентов с аутоиммунными и онкологическими заболеваниями.

2. "ЭпиВакКорона". Зарегистрирована 13.10.2020. Представляет собой химически синтезированные пептидные антигены белков коронавируса SARS-CoV-2. Вводится двукратно, с интервалом 14 - 21 день.

В соответствии с [Письмом](#) Минздрава РФ от 28.12.2020 N 1/и/1-9601 "О порядке проведения вакцинации против COVID-19 взрослого населения" вакцинации подлежат лица, не болевшие COVID-19 и не имеющие иммуноглобулинов классов G и M к вирусу SARS-CoV-2 по результатам лабораторных исследований.

Применяется с целью профилактики коронавирусной инфекции (COVID-19) у лиц старше 18 лет и младше 60 лет.

Противопоказания к применению:

- гиперчувствительность к компонентам препарата (гидроокиси алюминия и др.);
- тяжелые формы аллергических заболеваний;
- реакция или поствакцинальное осложнение на предыдущее введение вакцины;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания, хронические заболевания в стадии обострения;
- иммунодефицит (первичный);
- злокачественные заболевания крови и новообразования;
- беременность и период грудного вскармливания.

С осторожностью применяется при хронических заболеваниях печени и почек, выраженных нарушениях функции эндокринной системы, тяжелых заболеваниях системы кроветворения, эпилепсии, инсультах и других заболеваниях ЦНС, заболеваниях сердечно-сосудистой системы (инфаркт миокарда в анамнезе, миокардиты, эндокардиты, перикардиты, ишемическая болезнь сердца).

Может представлять риск при первичных и вторичных иммунодефицитах, аутоиммунных заболеваниях, у пациентов с аллергическими реакциями, аутоиммунными заболеваниями.

3. "КовиВак". Зарегистрирована 20.02.2021. Запущена в оборот с конца марта. В отличие от первых двух вакцин, представляет собой классический вид вакцины, который основан не на части, а на целом "убитом" коронавирусе. Препарат вводится двукратно, с перерывом 14 дней.

"КовиВак" применяют для лиц 18 - 60 лет. Вакцина противопоказана при:

- серьезной поствакцинальной реакции (температура выше 40 град. Цельсия, гиперемия или отек более 8 см в диаметре) или осложнении (коллапс или шокоподобное состояние, развившиеся в течение 48 часов после вакцинации);
- судорогах, сопровождаемых или не сопровождаемых лихорадочным состоянием на любую предыдущую вакцинацию в анамнезе;
- отягощенном аллергологическом состоянии (анафилактический шок, отек Квинке, полиморфная экссудативная экзема, гиперчувствительность или аллергические реакции на введение каких-либо вакцин в анамнезе, известные аллергические реакции на компоненты вакцины и др.);
- беременности и в период грудного вскармливания;
- острых лихорадочных состояниях, острых инфекционных и неинфекционных заболеваниях;
- хронических инфекционных заболеваниях в стадии обострения.

С осторожностью применяют при хронических заболеваниях печени и почек, выраженных нарушениях нейроэндокринной системы, тяжелых заболеваниях системы кроветворения, заболеваниях ЦНС (эпилепсии, инсультах и др.), сердечно-сосудистой системы (ИБС, миокардитах, эндокардитах, перикардитах), бронхолегочной системы (бронхиальной астме, ХОБЛ, фиброзирующих альвеолитах и др.), желудочно-кишечного тракта (при синдроме мальабсорбции и т.п.), иммунной системы (при аутоиммунных и аллергических заболеваниях).

Когда работодатель обязан проводить вакцинацию?

На работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Охрана труда включает в себя в том числе лечебно-профилактические мероприятия ([ч. 1 ст. 209](#), [ч. 1 ст.](#)

212 ТК РФ).

Федеральным [законом](#) от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (далее - Закон N 52-ФЗ) установлены обязанности работодателей:

- выполнять требования санитарного законодательства, постановлений, предписаний должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор;
- разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия.

Примечание. К санитарно-противоэпидемическим (профилактическим) мероприятиям относятся профилактические прививки, проводимые в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

Работодатель обязан организовать вакцинацию:

- лиц, выполняющих работы, связанные с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. [Перечень](#) работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, определен Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 N 825 (далее - Перечень N 825). В него, в частности, включены работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, работы с больными инфекционными заболеваниями, с кровью и биологическими жидкостями человека, работы по обслуживанию канализационных сооружений, оборудования и сетей;

- при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний - по постановлениям Главного государственного санитарного врача РФ и субъектов РФ, а также по предписаниям иных должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, которые обязательны для исполнения юридическими лицами в установленные сроки ([п. 2 ст. 50](#), [пп. 6 п. 1 ст. 51](#) Закона N 52-ФЗ, [п. 1, 2 ст. 10](#) Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" (далее - Закон N 157-ФЗ)).

Кроме этого, государство гарантирует бесплатное проведение прививок в соответствии с Национальным [календарем](#) профилактических прививок и [Календарем](#) профилактических прививок по эпидемическим показаниям (далее - Календарь), утвержденными Приказом Минздрава РФ от 21.03.2014 N 125н, гражданам, подлежащим обязательной вакцинации ([п. 2 ст. 4](#) Закона N 157-ФЗ).

В [Календаре](#) установлен перечень лиц, для которых прививки от COVID-19 обязательны в соответствии с уровнями приоритета. Этим уровнем три.

#### Категории граждан, подлежащих обязательной вакцинации

Приоритет 1-го уровня	Приоритет 2-го уровня	Приоритет 3-го уровня
Лица в возрасте 60 лет и старше	Лица, работающие вахтовым методом	Лица, подлежащие призыву на военную службу
Работники медицинских, образовательных организаций, организаций социального обслуживания и многофункциональных центров	Работники организаций транспорта и энергетики, сотрудники правоохранительных органов, государственных контрольных органов в пунктах пропуска через государственную границу	Государственные гражданские и муниципальные служащие
Лица, проживающие в организациях социального обслуживания	Волонтеры	Обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных

Лица с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями бронхолегочной системы, сердечно-сосудистыми заболеваниями, сахарным диабетом и ожирением	Военнослужащие	организациях высшего образования старше 18 лет
Граждане, проживающие в городах с численностью населения 1 млн и более	Работники организаций сферы предоставления услуг	

Уровни приоритета могут быть изменены по решению исполнительных органов государственной власти субъектов РФ. При этом актуальную информацию рекомендуется уточнять в региональных органах Роспотребнадзора.

Таким образом, работодатели должны организовать проведение вакцинации от коронавируса для перечисленных в [Календаре](#) категорий работников. Но обращаем ваше внимание на то, что вакцинация от коронавируса включена в [Календарь](#) по эпидемиологическим показаниям. То есть вакцинировать работников в обязательном порядке нужно будет только на основании мотивированных постановлений главных государственных санитарных врачей субъектов РФ и их заместителей о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям ([ст. 51](#) Закона N 52-ФЗ, [ст. 10](#) Закона N 157-ФЗ).

Соответствующие постановления пока не издавались. Таким образом, вакцинация против новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации является добровольной для всех категорий граждан ([Письмо](#) Минтруда РФ от 04.03.2021 N 14-2/10/В-2314 (далее - Письмо N 14-2/10/В-2314)).

#### Организация вакцинации

Итак, в случае издания постановления главного санитарного врача или заместителя о проведении прививок (не только от коронавируса) работодателю, имеющему работников из категорий, подлежащих обязательному вакцинированию, нужно будет организовать проведение вакцинации.

Обратите внимание! У медицинской организации должна быть лицензия на осуществление медицинской деятельности ([п. 46 ч. 1 ст. 12](#) Федерального закона от 04.05.2011 N 99-ФЗ "О лицензировании отдельных видов деятельности").

Порядок вакцинации следует прописать в локальном нормативном акте. Организовать вакцинацию можно либо за свой счет, либо путем направления работников для проведения прививок, включенных в [Календарь](#), за счет государства.

Вакцинация за счет работодателя может осуществляться несколькими способами:

- оформление полисов ДМС на работников. Для этого заключается договор ДМС со страховой организацией. При этом условие о вакцинации работников организации включается в перечень услуг, предоставляемых по договору ДМС;

- заключение договора о проведении вакцинации работников с медицинской организацией напрямую. При этом можно заключить договор о выездной вакцинации в организации, но тогда придется выделить отдельный кабинет с холодильником глубокой заморозки для хранения вакцины;

- работодатель возмещает работникам их расходы на оплату медицинской услуги по осуществлению вакцинации, а работники самостоятельно проходят вакцинацию в медицинском учреждении по их выбору. Порядок возмещения расходов в этом случае должен быть установлен локальным актом. Например, на основании заявления работника с представлением подтверждающих документов.

Организовать проведение вакцинации работодатель может и тогда, когда она не обязательна. До

начала вакцинации в этих случаях рекомендуется проводить с работниками агитационные мероприятия и разъяснять необходимость прививки.

Итак, в первую очередь работодателю следует определиться со способом проведения вакцинации и заключить (вероятно) договоры с медорганизацией. Если вакцинация проводится в добровольном порядке, нужно направить работникам уведомления.

Приведем примерный текст уведомления.

**УВЕДОМЛЕНИЕ N 5**  
о вакцинации от коронавируса

В соответствии с требованием законодательства о проведении профилактических мероприятий, направленных на снижение и предотвращение заболеваемости работников во избежание остановки производственного процесса (ст. 11 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения"), предлагаем Вам пройти вакцинацию от новой коронавирусной инфекции COVID-19 в период с 25.04.2021 по 06.05.2021 в кабинете N 25 с 10.00 до 12.00 или записаться на вакцинацию одним из доступных способов на порталах госуслуг, через информационные киоски в поликлиниках или по телефону.

(Если вакцинация осуществляется в обязательном порядке, в качестве уведомления может выступить приказ о проведении вакцинации.)

Затем следует составить список сотрудников, которые обязаны вакцинироваться или готовы это сделать по своему желанию, указав их Ф.И.О. и должности.

Когда издается сам приказ о вакцинации, в нем нужно сделать ссылки на нормы законодательства и постановления главных санитарных врачей, чтобы обосновать проведение вакцинации, если она обязательна. Тем же приказом можно назначить работника, ответственного за это мероприятие (специалист по кадрам, специалист по охране труда или др.). С приказом о вакцинации нужно ознакомить всех работников, которых он касается.

Приведем примерный образец приказа о проведении обязательной вакцинации.

Муниципальное образовательное учреждение среднего  
профессионального образования "Строительный техникум"  
(МОУ СПО "Строительный техникум")

**ПРИКАЗ N 14**  
о проведении вакцинации работников от коронавируса

г. Новгород

20.04.2021

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ, ч. 2 ст. 5 Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ, [Календарем](#) профилактических прививок по эпидемическим показаниям (Приказ Минздрава РФ от 21.03.2014 N 125н) и Постановлением Главного государственного санитарного врача по Новгородской области от 19.04.2021 N 123

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. В срок до 01.05.2021 провести для работников МОУ СПО "Строительный техникум" вакцинацию против коронавируса в соответствии со списком.

2. Ответственной за проведение вакцинации назначить начальника отдела кадров Н.А. Гришину.
3. Вакцинацию от коронавируса провести на базе ГКУЗ "Медицинский центр N 1" на основании договора от 20.04.2021 N 35/04.
4. Ответственной за вакцинацию (Н.А. Гришиной):
  - согласовать и подписать с ГКУЗ "Медицинский центр N 1" график прохождения вакцинации работников;
  - разъяснить работникам обязательность прохождения вакцинации, в частности, что неявка для прохождения вакцинации является основанием для отстранения от работы;
  - обеспечить явку персонала для прохождения вакцинации в соответствии с графиком;
  - не допускать к работе лиц, не прошедших вакцинацию;
  - ознакомить под подпись с данным приказом работников, подлежащих вакцинации в соответствии со списком.
5. Контроль исполнения приказа возложить на ответственного за проведение вакцинации.  
Приложения к приказу:
  - Постановление Главного государственного санитарного врача по Новгородской области от 19.04.2021 N 123;
  - список сотрудников, подлежащих вакцинации;
  - лист ознакомления с приказом.

Директор *Федоров* /Н.В. Федоров/

С приказом ознакомлена:

Начальник отдела кадров *Гришина* /Н.А. Гришина/

20.04.2021

После вакцинации у работников нужно запросить подтверждение, что они действительно прошли процедуру.

#### Отказ от вакцинации

Если работодатель по своей воле инициировал вакцинацию, заставить сотрудников привиться он не сможет, поскольку процедура добровольная. Тем более работодатель не может отстранить отказавшегося ее проходить сотрудника от работы или привлечь его к дисциплинарной ответственности.

А что делать с работником, который отказался от прививки, если вакцинация для него обязательна?

Сначала отметим, что в соответствии со [ст. 5 Закона N 157-ФЗ](#) граждане имеют право отказаться от прививок, свой отказ они должны оформить письменно. И в первую очередь отказаться можно по причине медицинских противопоказаний ([п. 3 ст. 11 Закона N 157-ФЗ](#)). Да, работник может отказаться от прививки без причины, заставить привиться нельзя. Но и допустить его к работе тоже не получится. То есть его придется отстранить согласно [ст. 76 ТК РФ](#) - если в соответствии с [Календарем](#) и постановлениями главных санитарных врачей вакцинация для него обязательна.

К сведению. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к ней) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к ней (до прохождения работником вакцинации), если иное не предусмотрено [ТК РФ](#), другими федеральными законами. В период отстранения от работы (недопущения к ней) зарплата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных [ТК РФ](#) или иными федеральными законами ([ч. 3 ст. 76 ТК РФ](#)).

---

При этом есть такое мнение: из положений [п. 2 ст. 5](#) Закона N 157-ФЗ, [ст. 76](#) ТК РФ и [Письма](#) N 14-2/10/В-2314 следует, что если работник отказался от прохождения профилактической вакцинации или у него имеются противопоказания по состоянию, то отсутствие профилактических прививок влечет отстранение от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, то есть включенных в [Перечень](#) N 825. Сотрудники, выполняющие иную работу, не обязаны проходить вакцинацию, и работодатель не имеет права отстранять их от работы при отказе.

Однако все же не рекомендуем отстранять работников, включенных в [Перечень](#) N 825, если нет распоряжений главных санитарных врачей.

За отсутствие у сотрудников прививок, если их обязательное проведение предусмотрено нормативно, работодатель может быть привлечен к административной ответственности по [ст. 6.3](#) КоАП РФ. Например, за работающих непривитых сотрудников при режиме ЧС придется заплатить штраф от 200 000 до 500 000 руб. Чтобы этого не допустить, работодателям нужно:

- уведомить работников о проведении вакцинации;
- в случае отказа от прививки затребовать письменный отказ;
- отстранить от работы тех, кто отказался от вакцинации.

\* \* \*

Итак, если вакцинацию от коронавируса работодатель организовал по своей инициативе, работники могут согласиться, а могут и отказаться. При этом запрашивать с них письменный отказ не требуется. Если же вакцинация обязательна, а работник отказывается, письменно оформлять отказ обязательно. Кроме этого, работника придется отстранить.

Также отметим, что, если работники организации вакцинировались, инкубационный период у них может продлиться не один день. Больничный, конечно, на этот период не предусмотрен, но придется войти в положение работника - либо дать административный, либо перевести на "дистанционку", если есть такая возможность.

Л.В. Куревина  
Редактор журнала  
"Отдел кадров государственного  
(муниципального) учреждения"

Подписано в печать

27.04.2021

---